



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «КЕМСИУРТОВСКАЯ СОШ»

368034, Республика Дагестан Хасавюртовский район с.Кемсиурт, ул.Главная 2 А
ИНН-0534002029 ОГРН-1020501766405 E-mail.ru kemsiurt05@mail.ru
Тел.: +7928 061 97 31

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете школы

Протокол № 1
от 31.08.2023г.



Директор

УТВЕРЖДЕНО:

Т.З. Магомедов

Приказ
№ 1 от 31.08.20
23г

Положение
о
краеведении и школьном туризме

1. Общеположения.

Центр краеведения туризма (далее – Центр) является структурным подразделением МКОУ «Кемсюртовская СОШ»

Центр непосредственно подчиняется директору Организации и по функциональным областям заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

Непосредственное руководство Центром осуществляется руководителем Центра, который несет ответственность за результаты его деятельности и руководствуется должностными обязанностями, локальными нормативными актами Организации.

Сотрудники Центра (педагоги дополнительного образования и педагоги – организаторы) назначаются руководителем ОО, согласно штатному расписанию ОО.

Центр в своей деятельности руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- уставом ОО;
- настоящим положением;
- учебными программами;
- законом Российской Федерации «Об образовании»;
- планами работы ОО.

Центр и его сотрудники могут устанавливать прямые связи с учреждениями, предприятиями, организациями.

Центр является организационным, учебно-методическим и консультационным центром туристско-краеведческой работы.

2. Основные цели, задачи, функции туристско-краеведческого объединения.

Основная цель работы Центра – пропаганда и внедрение идей здорового образа жизни средствами спортивно – оздоровительного туризма, развитие нравственных, интеллектуальных и физических способностей личности.

Задачами Центра являются:

- проведение походов, путешествий, оздоровительных лагерей, спортивных и других массовых мероприятий, обеспечивающих совершенствование туристских навыков;
- подготовка кадров для осуществления трудовой деятельности в области туризма;
- обучение основам туризма, краеведения и экологии;
- реализация программ по развитию территориального туризма;
- диагностирование развития различных направлений туристско-краеведческой деятельности;
- развитие материально-финансовой и технической базы туризма.

Образовательно-воспитательная деятельность в Центре осуществляется в соответствии с планом работы объединения и под руководством педагога-организатора.

Сотрудники объединения используют в своей работе разнообразные формы и методы воспитания и обучения детей туризму.

Основными формами оценки знаний и умений, обучающихся по завершению учебного года, является проведение итогового, зачетного похода с руководителем Центра и обучающимися.

3. Структура и организация работы Центра.

Центр имеет следующую структуру:

- руководитель Центра;
- педагог дополнительного образования;

- педагог— организатор.

Центр реализует следующие формы работы:

- проводит работу по широкому вовлечению учащейся молодежи в систематические занятия всеми доступными видами туризма, культивирующийся на территории района, проводит туристские вечера и другие массовые мероприятия;
- ведет планирование и учет туристской работы, организует и проводит туристско-краеведческие походы слеты, походы по родному краю, оздоровительные лагеря, соревнования по технике туризма;
- организует консультирование по вопросам туризма;
- осуществляет работу по предупреждению случаев аварийности и травматизма в походах и путешествиях;
- проводит разъяснительную работу и привлекает туристов к активному участию в мероприятиях по охране природы, памятников истории и культуры, организует общественно-полезную работу на туристских маршрутах;
- принимает участие в соревнованиях и туристских слетах, а также в других мероприятиях, проводимых учреждением и учредителем учреждения;

4. Мониторинг деятельности Центра.

Центр краеведения и туризма представляет отчет о своей деятельности в администрацию Организации в установленные сроки, на основе разработанных критериев и показателей эффективности и по утвержденным формам.

Мониторинг результатов реализации мероприятий Центра организуется путем сбора, обработки, анализа статистической, справочной и иной информации о результатах реализации мероприятий и оценки достигнутых результатов.

Публичность (открытость) информации о значениях и результатах мониторинга реализации деятельности Центра обеспечивается путем размещения оперативной информации в сети интернет на официальном сайте, социальных группах Организации.

5. Права и обязанности сотрудников Центра.

Сотрудники Центра имеют право:

- готовить проекты нормативных актов, приказов, распорядительных документов в рамках своей компетенции;
- представлять интересы от имени Организации по вопросам, относящимся к компетенции Центра во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями;
- проводить и участвовать в совещаниях по вопросам, входящим в компетенцию Центра;
- вносить предложения по утверждению планов работы Центра по направлениям своей работы;
- получать поступающие в Организацию документы и иные информационные материалы по своему профилю деятельности для ознакомления, систематизированного учета и использования в работе;
- определять приоритеты деятельности на конкретный период и планировать работу в соответствии с выбранными приоритетами в установленном Организацией порядке;
- пользоваться бланками, базами данных, информационно-справочными системами и фондами Организации в установленном порядке;
- пользоваться обеспечением и обслуживанием деятельности со стороны соответствующих структур и служб Организации в установленном порядке;

- разрабатывать и реализовывать дополнительные общеразвивающие программы, программу деятельности, инновационные проекты;
- оказывать платные образовательные услуги в установленном Организацией порядке;
- вести образовательную и иную незапрещённую Уставом Организации деятельность;
- устанавливать и развивать сотрудничество с заинтересованными организациями и учреждениями, общественными объединениями, разрабатывать и реализовывать совместные проекты, программы, акции и т.д.;
- выбирать формы образовательной деятельности.

Сотрудники Центра обязаны:

- своевременно и качественно предоставлять руководству Центра, Организации информацию, отчёты о проделанной работе;
- поддерживать материально-техническую базу, обеспечивать её сохранность и эффективное использование;
- соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников Центра, Организации;
- обеспечивать реализацию в полном объёме дополнительных общеразвивающих программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;
- создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников Организации;
- обеспечить защиту персональных данных работников, обучающихся, в установленном законом и локальными нормативными актами Организации порядке.

6. Руководство и управление Центром краеведения и туризма

Руководитель Центра назначается и освобождается от должности приказом директора Организации.

Работа руководителя Центра осуществляется в соответствии с должностной инструкцией, трудовым договором, настоящим Положением.

Руководитель Центра:

- осуществляет руководство деятельностью Центра;
- определяет цели, задачи, приоритеты деятельности Центра, прогнозирует развитие Центра;
- обеспечивает функционирование Центра, планирует, организует, контролирует деятельность Центра, отвечает за качество и эффективность его работы;
- проводит производственные совещания сотрудников Центра;
- подготавливает и визирует в установленном порядке предложения, производственные, учебные и перспективные планы работы Центра, программы и расписание занятий, проекты распорядительных документов, локальных нормативных актов Организации и другие необходимые документы по вопросам, входящим в компетенцию руководителя Центра;
- осуществляет подбор и расстановку кадров, разработку должностных инструкций работников Центра, распределение обязанностей между работниками Центра на основании должностных инструкций;
- обеспечивает работников Центра информацией нормативно-правового характера, в том числе доводит до сведения своих работников распорядительные документы и иные локальные

нормативные акты Организации;

- анализирует и контролирует надлежащее исполнение работниками Центра своих должностных обязанностей, распорядительных документов и иных локальных нормативных актов Организации, выполнение учебных и перспективных программ деятельности Центра и дополнительных общеразвивающих программ, мероприятий;

- представляет в установленном порядке документы для поощрения или привлечения к дисциплинарной ответственности работников Центра;

- представляет отчёт о деятельности Центра руководителю Организации;

- составляет должностные инструкции работников с учётом их работы с персональными данными; определяет места хранения персональных данных (их материальных носителей), вводит дополнительные меры защиты материальных носителей в случае необходимости;

- формирует заявку Центра к проекту плана финансово-хозяйственной деятельности Организации на текущий и плановый периоды в установленном порядке;

Руководитель Центра несёт персональную ответственность за:

- жизнь и здоровье обучающихся, работников Центра, соблюдение санитарных норм и правил по охране труда, пожарной безопасности;

- реализацию в полном объеме дополнительных общеразвивающих программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;

- безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников Центра;

- за несвоевременное и некачественное выполнение или невыполнение задач, функций, возложенных настоящим Положением, несвоевременную и некачественную подготовку и оформление документов или их отсутствие по вопросам, входящим в предмет деятельности Центра, несвоевременное представление или непредставление учебных и перспективных планов работ, программ и расписаний занятий, отчётов о работе Центра, за состояние и сохранность основных фондов, материальных ценностей, закреплённых за Центром.

7. Взаимоотношения с другими структурными подразделениями

Служебные взаимоотношения сотрудников Центра с другими структурными подразделениями, службами Организации, комитетами и ведомствами, научными, образовательными организациями, предприятиями и общественными организациями осуществляются в установленном порядке, на основании распорядительных документов, локальных нормативных актов, заявок, писем, согласованных с заместителем директора по УВР.

Взаимодействия или взаимоотношения с другими структурными подразделениями строятся на основе уважения с учётом целостности и единства Организации.

Сотрудники Центра взаимодействуют:

- другими структурными подразделениями, службами Организации — по вопросам проведения методических, учебных и массовых мероприятий;

- управлениями и ведомствами, средствами массовой информации, фондами, общественными объединениями — по вопросам координации и объединения усилий, направленных на популяризацию туристско-краеведческой деятельности детей и молодёжи;

- учреждениями дополнительного образования — по вопросам методического обеспечения, стимулирования педагогического творчества и инновационной деятельности;

- образовательными организациями других типов — по вопросам обеспечения

взаимосвязи основного и дополнительного образования;

- научными учреждениями, ВУЗами, научной общественностью области — в вопросах привлечения учёных к исследованию проблем и прогнозированию перспектив развития сферы детско-юношеского туризма и краеведения, к обучению кадров.

8. Материально-техническая база и финансирование

Центр для реализации своих целей, задач и функций имеет необходимое имущество, оборудование и помещение, предоставляемое Организацией.

Центр пользуется обеспечением и обслуживанием всех инженерных, хозяйственных, методических, информационных и других служб Организации.

Финансирование деятельности Центра осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством за счет субсидии на выполнение государственного задания, а также средств от приносящей иной доход деятельности.

Центр туризма вправе привлекать для обеспечения своей деятельности дополнительные внебюджетные средства, источником которых могут быть благотворительные взносы и пожертвования граждан и юридических лиц. Порядок привлечения и использования данных средств определяется в соответствии с действующим законодательством и установленным в Организации порядком.

Не менее одного раза в год в Центре проводится инвентаризация всех материальных ценностей и средств, стоящих на балансе Организации и находящихся на материальной ответственности у сотрудников Центра. В Центре материально-ответственными лицами являются руководитель, педагог дополнительного образования.

При увольнении материально-ответственного лица в обязательном порядке должна быть проведена инвентаризация числящихся за ним товарно-материальных ценностей. Числящиеся за работником товарно-материальные ценности должны быть переданы другому материально-ответственному лицу по акту, который должен быть завизирован главным бухгалтером и утвержден директором Организации. Ответственность за надлежащее исполнение данного требования возлагается на руководителя Центра и главного бухгалтера.